



ЛИМАНСЬКА МІСЬКА РАДА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

22.04.2021

№ 8/7-832

м. Лиман

Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Лиманська міська рада Донецької області

З метою посилення мотивації директорів Комунального некомерційного підприємства “Лиманська центральна районна лікарня” та Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги” Лиманської міської ради щодо покращення фінансових та якісних показників роботи відповідних підприємств, на підставі статті 97 Кодексу законів про працю України, статей 15, 16 Закону України “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств”, керуючись 25, 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Лиманська міська рада Донецької області (додається).

2. Визнати таким, що втратило чинність рішення Лиманської міської ради від 21.03.2019 №7/62-3002 “Про затвердження Положення про оплату праці, умови преміювання головного лікаря (керівника) комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико – санітарної допомоги” Лиманської міської ради”.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Афоніна Ю.А., постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестиційної діяльності та регуляторної політики (Вінничук), постійну комісію з питань освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури та спорту, у справах молоді та соціального захисту населення (Ребров).

Міський голова

О.В. Журавльов

Затверджено

Рішення Лиманської міської ради

від _____ № _____

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі
охорони здоров'я, засновником яких є Лиманська міська рада
Донецької області

4. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Лиманська міська рада Донецької області (далі - Положення), розроблено з метою посилення мотивації керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, а саме директора Комунального некомерційного підприємства «Лиманська центральна районна лікарня» та Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лиманської міської ради (далі - керівники КНП).

1.2. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" та укладених контрактів з керівниками КНП.

2. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

2.1. Преміювання керівників КНП здійснюється відповідно до їх особистого вкладу у загальний результат роботи за підсумками звітного періоду.

2.2. Звітними періодами для преміювання є місяць та рік.

2.3. Преміювання здійснюється у межах фонду оплати праці, передбаченого у фінансових планах комунальних некомерційних підприємств.

2.4. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання премія не нараховується.

2.5. Преміювання здійснюється при дотриманні основних умов.

Основними умовами преміювання є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства;
- своєчасне та якісне виконання умов контракту;
- своєчасне подання на затвердження фінансового плану підприємства;
- ефективне використання комунального майна;
- відсутність заборгованості із виплати заробітної плати;
- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;
- забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність заборгованості з комунальних та інших платежів;
- відсутність дисциплінарного стягнення за звітний період;
- відсутність обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг підприємством.

2.6. Розмір премії керівника КНП за відповідний місяць встановлюється у розмірі одного посадового окладу без підвищень та окремо за рік - одного посадового окладу

без підвищень.

3. Порядок нарахування та виплати премії

3.1. Преміювання керівників КНП здійснюється за результатами розгляду звіту про основні фінансово-господарські показники підприємства (форма звіту додається) за підсумками роботи за місяць на підставі розпорядження Лиманського міського голови у разі дотримання умов преміювання.

3.2. Керівник відповідного КНП з 20-го по 25-те число щомісячно подає до Лиманської міської ради Донецької області звіт про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства згідно п. 2.5 даного Положення.

Разом зі звітом керівник відповідного КНП подає пояснення щодо дотримання (або недотримання) усіх умов преміювання.

3.3. Звіт керівника відповідного КНП погоджується заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів Лиманської міської ради Донецької області, який координує та контролює роботу комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я.

3.4. На підставі погодженого звіту про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства та аналізу усіх умов преміювання, готується проєкт розпорядження Лиманського міського голови на преміювання керівників КНП.

3.5. Проєкт розпорядження Лиманського міського голови на преміювання керівників КНП готує відділ кадрів виконавчого комітету Лиманської міської ради на підставі погодженого звіту.

3.6. У разі неподання або несвоєчасного подання звіту, відповідно до п. 3.2. даного Положення премія керівнику комунального некомерційного підприємства за підсумками роботи за місяць та рік не встановлюється та не виплачується.

3.7. Розмір премії керівників комунальних некомерційних підприємств може бути зменшено у таких випадках та розмірах у разі наявності:

-заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному місячному звітному періоді розмір премії за такий період становить не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії;

-збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному місячному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

-погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

-незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

-простроченої кредиторської та/або дебіторської заборгованості премія зменшується на 20 відсотків від загального розміру премії;

-у разі неналежного виконання рішень Лиманської міської ради Донецької області, її виконавчого комітету, розпоряджень та окремих доручень міського голови, його заступників – премія зменшується на 20 відсотків від загального розміру премії;

-інших підстав, передбачених законодавством та контрактом з керівником КНП – на 20 відсотків від загального розміру премії за кожний випадок окремо.

3.8. У разі наявності всіх випадків, визначених у п. 3.6 премія керівнику КНП не нараховується та не виплачується.

3.9. У разі наявності декількох випадків, що не перевищує половини основних умов

преміювання, премія керівнику КНП нараховується та виплачується у розмірі 50 відсотків від загального розміру премії.

4. Інші причини, умови та порядок преміювання

4.1. Преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств за виконання особливо важливої роботи, з нагоди ювілейних дат, державних та професійних свят, здійснюється на підставі розпорядження Лиманського міського голови.

Розмір премії в кожному окремому випадку становить один посадовий оклад відповідного керівника КНП без підвищень.

Розмір премії за рік із зазначених вище підстав, не може перевищувати п'яти посадових окладів керівника КНП без підвищень.

Положення розроблено провідним юрисконсультом КНП “Лиманська центральна районна лікарня”

Провідний юрисконсульт КНП
“Лиманська центральна районна
лікарня”

М.В. Дзюба

Секретар міської ради

Н. В. Ляшко

Додаток до
Положення про преміювання керівників
комунальних некомерційних
підприємств галузі охорони здоров'я,
засновником яких є Лиманська міська
рада
Донецької області

Звіт про основні фінансово-господарські показники підприємства

(назва комунального некомерційного підприємства)

за _____ 20__ р.
(місяць, рік)

№ п/п	Найменування показників	Планові показники (тис. грн.)	Виконано за звітний місяць (тис. грн.)	Аналогічний місяць минулого року (тис. грн.)
1	Дохід в тому числі за коштами НСЗУ за коштами бюджету Лиманської міської ради за власними коштами підприємства			
2	Витрати			
3	Заборгованість із заробітної плати (період, з якого виникла заборгованість)			
4	Заборгованість із виплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів (період, з якого виникла заборгованість)			
5	Дебіторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена			
6	Кредиторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена			
7	Заборгованість з комунальних та інших платежів (період, з якого виникла заборгованість)			
8	Обсяг робіт із технічного розвитку в тому числі придбання нового медичного обладнання капітальний ремонт, реконструкція			
9	Сума штрафних санкцій, накладених на підприємство, за результатами перевірок контролюючих органів			
10	Ефективність використання комунального майна			

в тому числі
передано об'єктів в оренду
заборгованість з орендної
плати
(період, з якого виникла
заборгованість)

- 11 Наявність обґрунтованих
звернень щодо якості наданих
послуг

Керівник КНП

За результатами розгляду звіту директора КНП _____ вважати роботу керівника підприємства у _____ 20__р. ефективною (не ефективною) та рекомендувати (не рекомендувати) преміювання відповідно до Положення.

Заступник міського голови _____

Провідний юрисконсульт КНП
“Лиманська центральна районна
лікарня”

М.В. Дзюба

Секретар міської ради

Н.В. Ляшко