



УКРАЇНА

КРАСНОАРМІЙСЬКА МІСЬКА РАДА
РІШЕННЯ

від 23.03.2016 № 7/7-6
м. Красноармійськ

Про затвердження Програми
розвитку медичної галузі
у м. Красноармійськ на 2016-2017 роки

З метою підвищення рівня надання медичної допомоги мешканцям міст Красноармійськ, Родинське, смт. Шевченко, керуючись п. 22 ч.1 статті 26 та ч. 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити:

1.1. Програму розвитку медичної галузі міста Красноармійськ на 2016-2017 роки (додаток №1).

1.2. Порядок надання компенсації за житлово-комунальні послуги лікарям, які працюють у Красноармійській центральній районній лікарні, Красноармійському «ЦПМСД», Родинської міської лікарні (крім стоматологів), Красноармійській міській лікарні (додаток №2).

1.3. Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними в комунальних закладах «Красноармійській центр первинної медико-санітарної допомоги» та Красноармійська центральній районна лікарня (додаток №3).

2. Головним лікарям Красноармійської ЦРЛ (Шутько), «ЦПМСД» (Волкова), Красноармійської міської стоматологічної поліклініки (Глушко), Родинської міської лікарні (Кириченко), Красноармійської міської лікарні (Кандибко) забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою розвитку медичної галузі у м. Красноармійськ на 2016-2017 роки.

3. Координацію за виконанням рішення покласти на відділ охорони здоров'я Красноармійської міської ради (Петриков).

4. Контроль покласти на заступника міського голови Третяка Ю.В.

Міський голова

Р.В. Требушкін

Додаток №1
до рішення міської ради
від 23.03.2016 № 7/7-6

ПРОГРАМА
розвитку медичної галузі
міста Красноармійськ
на 2016 – 2017 роки

Красноармійськ
2016

Зміст

Загальні положення

Мета та завдання Програми

Загальна характеристика закладів охорони здоров'я міста

Проблеми закладів охорони здоров'я та шляхи їх вирішення

Джерела фінансування

Очікувані результати, ефективність Програми

1. Загальні положення

Здоров'я людини є непересічною цінністю, має важливе значення у житті кожного з нас, становить ключовий аспект національної безпеки, визначає можливості досягнення індивідуального і суспільного добробуту та благополуччя, перспективи стійкого розвитку будь-якої країни в цілому, і кожної територіальної одиниці окремо.

Програма розвитку медичної галузі міста Красноармійськ (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» зі змінами та доповненнями від 19.11.1992 № 2801-ХІІ, є комплексною програмою, орієнтованою на забезпечення надання якісної медичної допомоги населенню міст Красноармійськ та Родинське, смт Шевченко, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, за рахунок розвитку існуючих медичних послуг, так у наслідок впровадження нових методів та технологій у галузі охорони здоров'я.

2. Мета та завдання Програми

Мета Програми полягає у досягненні максимально можливого рівня здоров'я для всіх жителів міста Красноармійська, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, незалежно від їх віку, статі, соціального статусу, зміцнення і охорони здоров'я мешканців протягом усього їх життя. В умовах діючих механізмів та обсягів бюджетного фінансування галузі охорони здоров'я міста необхідно забезпечити потреби населення у всіх видах медичної допомоги як на первинному, так і на вторинному рівнях.

Для досягнення мети необхідно вирішити наступні завдання:

- створення системи медичної допомоги, зосередженої на пацієнті;
- запровадження в лікувальну практику сучасних медичних технологій,
- усунення диспропорцій у розвитку амбулаторно-поліклінічної та стаціонарної допомоги,
- розвиток первинної медичної допомоги;
- забезпечення медичної підтримки здорового початку життя;
- покращення якості медико-санітарної допомоги;
- забезпечення медичної підтримки, створення здорового і безпечного фізичного середовища у місті;
- впровадження нових організаційних форм роботи;
- підвищити рівень забезпечення населення належними медичними послугами, сучасними методами діагностики.

3. Загальна характеристика закладів охорони здоров'я міста

Існуючі проблеми охорони здоров'я є непротими для вирішення, мають багатоаспектний комплексний характер, що обумовлює необхідність оновлення політики охорони здоров'я, розробки і реалізації нових стратегій та програм.

Медичну допомогу населенню міста Красноармійська надають 5 лікувально-профілактичних закладів (1 – першого рівня; 4 – другого рівня).

Рівень

Комунальна медична установа «Центр первинної медико-санітарної допомоги» (6 амбулаторій загальної практики - сімейної медицини)

Створений з метою реалізації державної політики в сфері охорони здоров'я та спрямований на забезпечення мешканців міст Красноармійська та Родинське, с.м.т. Шевченко доступною, своєчасною, якісною та ефективною допомогою.

До складу входять наступні структурні підрозділи:

- амбулаторії загальної практики – сімейної медицини;
- невідкладна медична допомога;
- спеціалізований прийом (невролог, ЛОР, гінеколог)
- молочна кухня

Необхідно зазначити недостатню кількість амбулаторій первинної медико-санітарної допомоги. Згідно «Нормативів забезпеченості мережею амбулаторій – підрозділів центрів первинної (медико-санітарної) допомоги» та враховуючи чисельну кількість закріпленого населення, характер забудови в міста, показник забезпеченості амбулаторіями повинен бути 1,87. Фактично цей показник складає 0,7.

Укомплектованість лікарями в цілому по закладу протягом 3-х років погіршилася (рис.1).

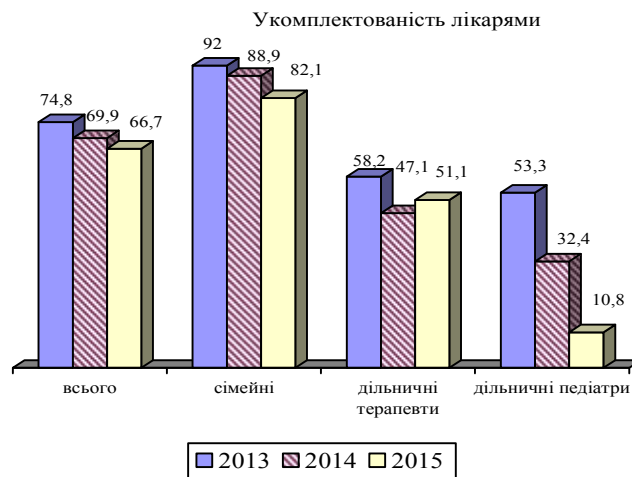
Питома вага лікарів пенсійного віку - 56,1% .

Укомплектованість молодшим медичним персоналом стабільно у межах 83-85%

Питома вага молодших медичних працівників, які мають категорію -68,6%.

Питома вага молодших медичних спеціалістів пенсійного віку 16,1%.

Рисунок 1



Кількість відвідувань за 2015 рік склало 185274 осіб. За останні 3 роки цей показник має тенденцію до зниження, що пов'язано зі складною соціально-економічною ситуацією.

II рівень

Медичні заклади міста II рівня надають профілактичну і лікувальну допомогу населенню міст Красноармійськ, Родинське, смт Шевченко, Красноармійського району та прилеглих населених пунктів, у тому числі внутрішньо переміщеним особам.

Медичні заклади II рівня складаються з:

- Красноармійська центральна районна лікарня.
- Коштовий лікувально-профілактичний заклад «Красноармійська міська стоматологічна поліклініка»;
- Родинська міська лікарня;
- Красноармійська міська лікарня;

Таблиця 1

Загальна інформація по відділенням медичних закладів II рівня

Заклад	Відділення	Кількість ліжок	Кількість медичних працівників, осіб		
			Лікарі	Середній медичний персонал	Молодший медичний персонал
КЛПЗ «Красноармійська міська стоматологічна поліклініка»	лікувальне		18	9	5
	дитяче		9	10	6
	ортопедичне		6	17	2
Родинська міська лікарня	поліклінічне		7	16	12
	денний стаціонар поліклініки	30			
	терапевтичне	30	2	7	6
Красноармійська центральна районна лікарня	терапевтичне	60	4	16	9
	неврологічне	40	2	10	5
	кардіологічне	30	2	9	7
	хірургічне	40	5	20	16
	щелепно-лицеве	20	3	11	7
	офтальмологічне (+ денний стаціонар)	20 (+10)	2	8	6
	анестезіології та реанімації	6	6	15	5
	педіатричне	30	2	13	8
	перелівання крові		-	4	1
	патологоанатомічне		2	2	2
	поліклінічне		35	62	18
	<i>Перинатальний центр</i>	<i>100</i>	20	64	41
	жіноча консультація	10	11	12	4
	гінекологічне	40	3	17	11
акушерське	40	4	26	19	
реанімації та інтенсивної терапії новонароджених	10	1	8	7	
Красноармійська міська лікарня	поліклінічне		19	37	22
	денний стаціонар поліклініки	30	2	1	-
	терапевтичне	50	2	9	9
	хірургічне	40	4	17	14

Питання кадрового забезпечення системи охорони здоров'я є нагальною для більшості закладів України. Характеристика укомплектованості міських установ наведено у таблиці 2.

Таблиця 2

Укомплектованість кадрами медичних закладів II рівня

Заклад	Лікарі	Середній медичний персонал	Молодший медичний персонал	Спеціалісти	Інші	Укомплектованість лікарями, %	Кадри пенсійного віку (лікарі), %
КЛПЗ «Красноармійська міська стоматологічна поліклініка»	37	24	13	3	12	93,8	28,3
Родинська міська лікарня	12	42	27	7	22	64,9	33,3
Красноармійська центральна	105	298	147	22	84	64,3	27,5

Заклад	Лікарі	Середній медичний персонал	Молодший медичний персонал	Спеціалісти	Інші	Укомплектованість лікарями, %	Кадри пенсійного віку (лікарі), %
районна лікарня							
Красноармійська міська лікарня	27	67	42	-	40	65,8	46,2

Загальна характеристика роботи стаціонарних відділень медичних закладів міста Красноармійська наведено у таблиці 3.

Таблиця 3

Показники роботи стаціонарів медичних закладів

Заклад	Проліковано хворих, осіб	Кількість ліжко-днів	Виконання плану ліжко-днів, %	Робота ліжка	
				Донецька область	місто
Родинська міська лікарня, в т.ч. відділення	953	9769	95,8	299,5	325,6
<i>терапевтичне</i>	559	5835	85,8		291,8
Красноармійська центральна районна лікарня, в т.ч. відділення	11186	102450	97,1		330,2
<i>терапевтичне</i>	2059	18946	92,9		315,8
<i>хірургічне</i>	1239	10258	80,0		271,9
Красноармійська міська лікарня, в т.ч. відділення	2454	22700	93,1		316,5
<i>терапевтичне</i>	946	10400	87,4		297,1
<i>хірургічне</i>	837	10177	99,8		339,2

4. Проблеми закладів охорони здоров'я та шляхи вирішення

Система охорони здоров'я міста не задовольняє у повному обсязі потреби населення у доступній, високоякісній та ефективній медичній допомозі. Реформи, які проведені у сфері охорони здоров'я не дали бажаного результату у зв'язку з тим, що мали непослідовний, переважно фрагментарний характер, в цілому не змінюючи застарілу з часів планової економіки систему надання медичної допомоги, що не дозволило адаптувати її до сучасних умов життя. Загальною проблемою усієї галузі є нераціональна організація системи надання медичної допомоги, брак сучасних медичних технологій, недостатнє володіння ними; практична відсутність ринку медичних послуг та недостатність фінансових і насамперед бюджетних, ресурсів для забезпечення ефективної діяльності системи охорони здоров'я.

1. Недостатність кадрового забезпечення медичних закладів.

Для вирішення питання забезпечення медичними кадрами закладів охорони здоров'я міста, в тому числі центру первинної медико-санітарної допомоги, необхідно запровадити «місцеві стимули» для медичних працівників, що дозволить підвищити статус лікаря, здійснити заходи щодо привабливості роботи.

Програма «місцевих стимулів» спрямована на ліквідацію дефіциту, в першу чергу, посад сімейних лікарів, терапевтів, педіатрів, неонатологів, дитячого ендокринолога, травматолога передбачає наступні заходи:

- Забезпечення службовими житловими приміщеннями працівників медичних установ міста та членів їх сімей

Відповідальний виконавець -
Очікувана сума -

Красноармійська міська рада
1500,0 тис. грн.

- Навчання осіб у вищих навчальних закладах за рахунок міського бюджету з подальшим обов'язковим працевлаштуванням у медичні заклади міста на термін не менше 7 років

Відповідальний виконавець - Медичний заклад
Очікувана сума - 50,0 тис. грн.

- Надання компенсації по житлово-комунальним послугам особам, які працюють в КМУ «Центр первинної медико-санітарної допомоги» до 1 року – 100%, від 1 до 5 років – 50%.

Відповідальний виконавець - УСЗН
Очікувана сума - 60,0 тис. грн.

- Одноразова грошова допомога молодим спеціалістам – лікарям в розмірі десяти мінімальним окладів, з укладанням договору на термін не менше 3-х років

Відповідальний виконавець - Медичний заклад
Очікувана сума - 60,0 тис. грн.

- Перепідготовка лікарів та медичних сестер, які бажають отримати спеціальність лікар/медична сестра загальної практики – сімейної медицини

Відповідальний виконавець - Красноармійська міська рада
Очікувана сума - 50,0 тис. грн.

- Проведення щорічного конкурсу «Кращий лікар року», «Кращий медичний працівник року»

Відповідальний виконавець - Красноармійська міська рада
Очікувана сума - 60,0 тис. грн.

Разом по напрямку 1800 тис. грн..
в т.ч. кошти міського бюджету 1800 тис. грн..

2. Недостатня територіальна наближеність медичної послуги до місця проживання.

Створення низки амбулаторій сімейної медицини є складовою сучасної мережі високоякісного медичного обслуговування. Наближення до населення кваліфікованої медичної допомоги на первинному рівні забезпечить виявлення захворювань на ранніх стадіях перебігу та дозволить вчасно впроваджувати відповідні профілактичні та лікувальні заходи.

Відкриття амбулаторій – це один з ефективних форматів розвитку сімейної медицини, який передбачає максимальне наближення до людей та доступність якісних медичних послуг первинної ланки. У Красноармійську планується проведення другого етапу відкриття амбулаторій, які будуть розташовані не на базі існуючих приміщень лікувальних закладів. Місця розміщення лабораторій зображено на рисунку 2.

- Пошук приміщень для функціонування амбулаторій сімейної медицини

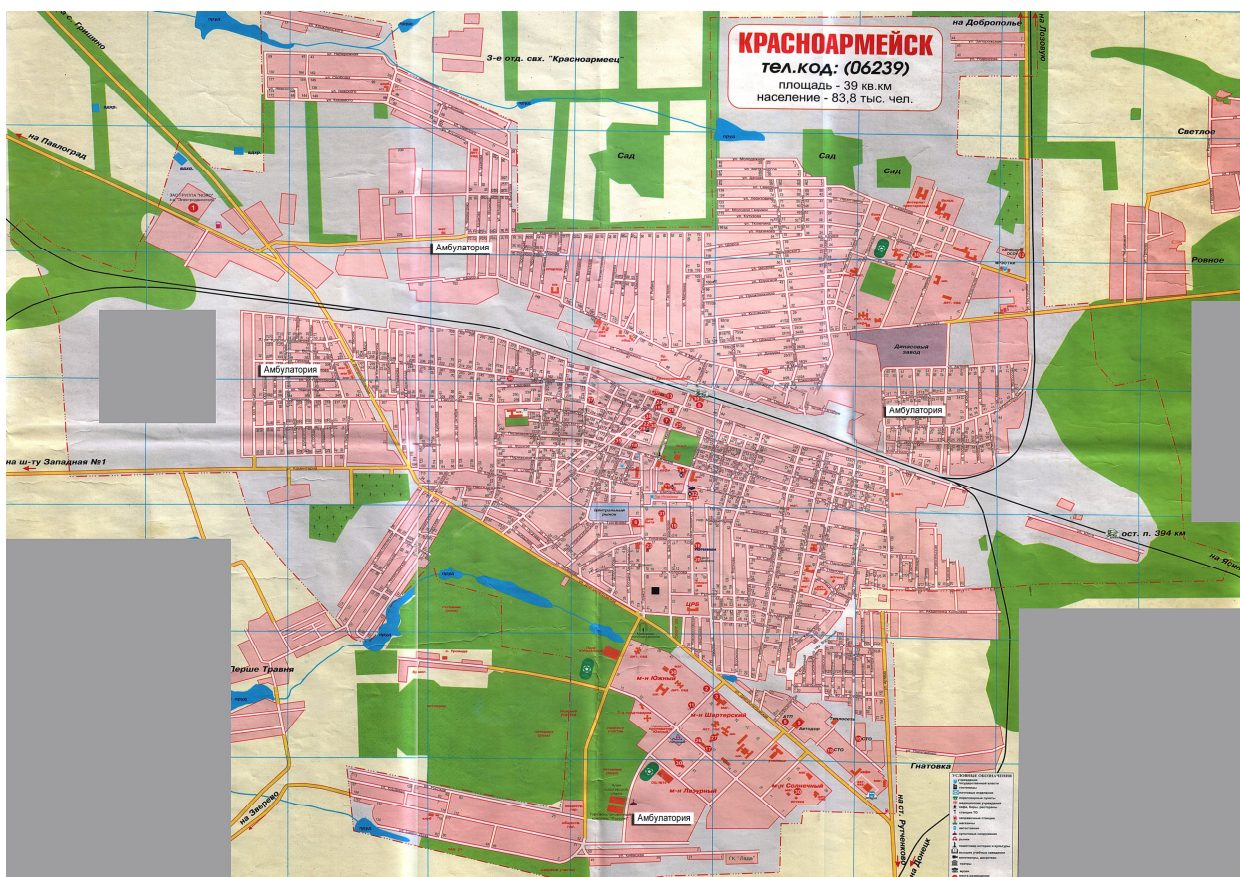
Відповідальний виконавець - КЛПУ «ЦПМСД»
Житлово-комунальний відділ міської ради

- Проведення необхідних ремонтних робіт та придбання обладнання

Відповідальний виконавець - КЛПУ «ЦПМСД»
Очікувана сума - 34000,0 тис. грн.

Разом по напрямку 34000 тис. грн..
в т.ч. кошти міського бюджету 5000 тис. грн..

Територія відкриття нових амбулаторій КЛПУ «ЦПМСД»



3. Дефіцит фінансового ресурсу закладів охорони здоров'я міста

Утримання закладів охорони здоров'я з 2015 року відбувається за рахунок медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Розподіл субвенції проводиться за єдиними підходами, виходячи з показників політики у сфері охорони здоров'я, і враховує кількість населення відповідної адміністративно-територіальної одиниці, коригуючі коефіцієнти щодо відмінності у вартості надання медичної допомоги та особливості надання медичної допомоги у гірських населених пунктах. Даний розрахунковий показник не забезпечує в повному обсязі повноцінного функціонування діючої мережі закладів охорони здоров'я Красноармійської міської ради, що обумовлює необхідність впровадження економного та раціонального використання коштів за рахунок реалізації заходів з енергозбереження та впровадження нових і розширення існуючих платних медичних послуг.

Реалізація енергозберігаючих заходів в медичній галузі дозволить суттєво скоротити витрати бюджету, що дасть можливість залучити заощаджені кошти на поліпшення матеріально-технічного стану закладів охорони здоров'я.

- Будівництво блочно-модульних міні-котелень на твердому паливі
Відповідальний виконавець - КЛПУ «Родинська міська лікарня»
Красноармійська ЦРЛ

Очікувана сума - 6000,0 тис. грн.

- Впровадження в медичних закладах автоматичної програми використання енергоресурсів «Енергосервіс - облік, контроль, економія»
Відповідальний виконавець - Фінансове управління міської ради

- Проведення термосанації будівель медичних закладів
Відповідальний виконавець - *КЛПУ «Родинська міська лікарня»
Красноармійська ЦРЛ*
- Очікувана сума - *20000,0 тис. грн.*

В умовах дефіциту бюджетних коштів, необхідно враховувати, що важливим джерелом додаткових коштів для системи охорони здоров'я є платні послуги, що надаються працівникам підприємств та населенню комунальними медичними закладами згідно чинного законодавства. Тому, існує потреба у впровадженні нових та розширенні існуючих платних медичних послуг у закладах охорони здоров'я.

- Впровадження нових та розширення існуючих платних медичних послуг
Відповідальний виконавець - *КЛПУ «Родинська міська лікарня»
Красноармійська ЦРЛ
КЛПЗ «Красноармійська міська лікарня»*
- Очікувана сума ефекту - *500,0 тис. грн.*

- Впровадження госпрозрахункового способу ведення фінансової діяльності в Комунальному лікувально-профілактичному закладі «Красноармійська міська стоматологічна поліклініка»
Відповідальний виконавець - *КЛПЗ «Красноармійська міська стоматологічна поліклініка»*
- Очікувана сума ефекту - *1000,0 тис. грн.*

Зкладами охорони здоров'я міста надаються послуги мешканцям міст Красноармійськ, Родинське, смт Шевченко, внутрішньо переміщеним особам. Також окремими відділеннями обслуговуються мешканцям інших міст і районів, питома вага яких складає 20%

З метою відшкодування витрат заключені договори з територіальними громадами Красноармійського та Ясиноватського районів, міст Дмитров, Селидово.

- Посилення роботи з оформлення договірних відносин на обслуговування мешканців інших міст та районів
Відповідальний виконавець - *медичні заклади*
- Очікувана сума ефекту - *1300 тис. грн.*

Разом по напрямку:

- Очікувана сума (витрати)** *26000 тис. грн..*
- в т.ч. кошти міського бюджету** *3000 тис. грн..*
- Очікувана сума ефекту** *2800 тис. грн..*

4. Приведення діючої структури медичних закладів реальним потребам населення в обсягах медичної допомоги.

З метою покращення репродуктивного здоров'я населення, зниження рівня материнської, малюкової захворюваності і смертності та поліпшення якості надання медичних послуг вагітним, роділлям, породіллям та новонародженим в західній частині Донецької області з 2015 року на базі Красноармійської Центральної районної лікарні функціонує Перинатальний центр II рівня.

До складу входять жіноча консультація, гінекологічне та акушерське відділення, відділення реанімації і інтенсивної терапії новонароджених. Також створено, але не функціонує відділення постнатальної реанімації та другого етапу виходжування ново народжуваних, які перебувають спільно з матерями на 10 ліжок. Причинами є відсутність фінансового ресурсу на утримання відділення.

- Проведення заходів по спів фінансуванню Перинатального центру з обласного бюджету

Відповідальний виконавець - Красноармійська центральна міська лікарня
Очікувана сума на рік - 7100,0 тис. грн.

В 2015 році відбулося збільшення кількості міських комунальних медичних закладів після передачі Красноармійській територіальній громаді Державного закладу «Вузлова лікарня станції Красноармійськ Державного підприємства «Донецька залізниця». Враховуючи прийняття даного рішення на державному рівні, збільшення загального ліжкового фонду та медичних працівників, на теперішній час виникає необхідність проведення детального аналізу забезпеченості населення міста обсягом медичних послуг, що дублюються у загальній системі закладів.

- Вивчення можливості перерозподілу ліжок стаціонарних відділень після проведення аналізу фактичної роботи ліжкового фонду медичних закладів міста

Відповідальний виконавець - відділ охорони здоров'я міської ради

- Скорочення ліжкового фонду Комунального лікувально-профілактичного закладу «Красноармійська міська лікарня» на 30 ліжок стаціонарних відділень та 30 ліжок денного стаціонару.

Відповідальний виконавець - КПЗ «Красноармійська міська лікарня»
Очікувана сума на рік - 800 тис. грн.

- Вивчення можливості дислокації гарнізонного стаціонарного військового госпіталю в місті Красноармійськ Донецької області

Відповідальний виконавець - Красноармійська міська рада

Разом по напрямку:

Очікувана сума (витрати) 14200 тис. грн..

в т.ч. кошти міського бюджету 7100 тис. грн..

Очікувана сума ефекту 1600 тис. грн..

5. Покращення матеріально-технічної бази лікувальних закладів міста.

За останні роки матеріально-технічна база закладів охорони здоров'я міста значно відстала від сучасного рівня, що не дозволяє забезпечити якісне надання допомоги мешканцям громади та відповідні умови праці медичним працівникам.

Тому, для підняття на значно вищий рівень матеріально-технічної, діагностичної та лікувальної бази закладів медичної галузі необхідно проведення реконструкції та ремонту наявних приміщень, забезпечення сучасним медичним обладнанням, інструментами та створення необхідних умов для комфортного перебування пацієнтів у відділеннях.

З метою упорядкування та оптимізації використання площ Красноармійської ЦРЛ, створення належних умов для пацієнтів, передбачається проведення капітального ремонту першого поверху акушерсько-гінекологічного корпусу, для подальшого розміщення жіночої консультації, лабораторного відділення та відділення переливання крові.

Відповідальний виконавець - Красноармійська ЦРЛ
Очікувана сума - 10000,0 тис. грн.

Відділення анестезіології та реанімації Красноармійської ЦРЛ було відкрито в 2015 році і розраховано на 6 ліжок. Проте, наявна площа не задовольняє фактичній потребі для перебування пацієнтів та медичного персоналу. У зв'язку з цим виникла потреба у створити належні умови для пацієнтів за рахунок проведення розширення та реконструкції приміщень відділення.

Відповідальний виконавець - Красноармійська ЦРЛ
Очікувана сума - 5000,0 тис. грн.

Недофінансування закладів охорони здоров'я міста відповідно до потреби у фінансових ресурсах призвело до недостатнього оновлення та модернізації основних фондів, що зумовило необхідність використання близько 80% більш, як наполовину фізично та морально застарілого обладнання. Виходячи з цього, питання придбання сучасного медичного обладнання є актуальним для Красноармійська.

<i>Відповідальний виконавець -</i>	<i>КЛПУ «Родинська міська лікарня» Красноармійська ЦРЛ КЛПЗ «Красноармійська міська стоматологічна лікарня» КМУ «ЦПМСД»</i>
<i>Очікувана сума -</i>	<i>5700,0 тис. грн.</i>
<i>Разом по напрямку</i>	<i>20700 тис. грн..</i>
<i>в т.ч. кошти міського бюджету</i>	<i>7200 тис. грн..</i>
 <i>Разом по напрямку:</i>	
<i>Очікувана сума (витрати)</i>	<i>96700 тис. грн..</i>
<i>в т.ч. кошти міського бюджету</i>	<i>24100 тис. грн..</i>

5. Джерела фінансування

Фінансування заходів, визначених Програмою, здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, а в окремих випадках за рахунок коштів з інших джерел, не заборонених законодавством України.

6. Очікувані результати, ефективність Програми

Виконання Програми дасть можливість забезпечити:

- підвищення ефективності, якості та доступності медичного обслуговування для всіх верств населення;
- досягнення раціонального використання лікарняних ліжок та скорочення витрат на утримання ліжкового фонду,
- проведення перерозподілу штатних одиниць закладів охорони здоров'я з метою скорочення витрат на їх утримання
- поліпшення надання медичної допомоги та скорочення строків обстеження та лікування хворих,
- удосконалення та впровадження нових методів лікування в відділеннях II рівня надання медичної допомоги,
- проведення комплексних медичних оглядів відповідно договорів та лікування по Програмі добровільного медичного страхування певних осіб, що дозволить розширити додатковий вид медичного обслуговування та залучення позабюджетних коштів на покращення матеріально – технічної бази,
- покращення матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я міста,
- забезпечення лікувальних закладів висококваліфікованими медичними кадрами.

Секретар міської ради

І.В.Сущенко

ПОРЯДОК
надання компенсації за житлово-комунальні послуги лікарям, які
працюють у Красноармійській центральній районній лікарні,
Красноармійському «ЦПМСД», Родинської міської лікарні (крім
стоматологів), Красноармійській міській лікарні

1. Цей Порядок визначає механізм надання компенсації за оплату житлово-комунальних послуг, а саме: за оплату твердого палива, електроенергії, природного газу, водопостачання та водовідведення, центрального опалення житла, квартирної плати, вивезення твердих побутових відходів (далі - компенсація) з місцевого бюджету лікарям, які працюють у Красноармійській центральній районній лікарні, Красноармійському «ЦПМСД», Родинської міської лікарні (крім стоматологів), Красноармійській міській лікарні (далі – заклади охорони здоров'я міста).

Компенсація мешканцям міста надається за місцем реєстрації проживання, а мешканцям інших міст у твердому грошовому виразі.

2. Лікарі (крім зубників), які працюють у закладах охорони здоров'я міста мають право на компенсацію за оплату житлово-комунальних послуг в межах норм володіння або користування житловою площею та інших послуг протягом року у розмірі 100%, а які працюють від одного до п'яти років у розмірі 50%.

Лікарі (крім стоматологів) стаж роботи яких у закладах охорони здоров'я міста складає більше п'яти років втрачають право на отримання компенсації з наступного місяця.

3. Лікарі (крім стоматологів) подають до управління соціального захисту населення Красноармійської міської ради наступні документи:

Для встановлення права:

- заяву про надання компенсації;
- копію та оригінали паспорта та довідки про присвоєння ідентифікаційного номера;
- довідку з місця роботи щодо підтвердження наявності стажу роботи у закладах охорони здоров'я;
- довідку про забезпеченість житловою площею та комунальними послугами, затвердженої форми.;
- копію та оригінали платіжних документів про фактичну оплату спожитих за попередній місяць комунальних послуг;
- реквізити рахунка в уповноваженому банку, на які перераховувати компенсацію.

Для щомісячного нарахування та виплати компенсації лікарі (крім стоматологів) компенсації подають щомісяця не пізніше 25 числа наступного періоду:

- заяву про надання компенсації (згідно додатку);
- копію та оригінали паспорта та довідки про присвоєння ідентифікаційного номера;
- копію та оригінали платіжних документів про фактичну оплату спожитих за попередній місяць комунальних послуг.

4. Заклади охорони здоров'я міста надають до управління соціального населення Красноармійської міської ради наступні документи:

- щомісяця до 10 числа список лікарів (крім стоматологів), які мають право на компенсацію з зазначенням стажу роботи.

- документи, які підтверджують будь-які зміни, у тому числі зміни у тарифах на житлово-комунальні послуги, що можуть вплинути на розмір компенсації громадян інших міст.

За своєчасність та достовірність наданих даних відповідальні за цей напрямок роботи спеціалісти закладів охорони здоров'я несуть особисту відповідальність.

5. Розмір компенсації розраховується як сума платежів за спожиті комунальні послуги з урахуванням пільг, компенсацій, субсидій, що надаються відповідно до законодавства особі чи членам сім'ї в межах норм володіння або користування житловою площею та інших послуг з урахуванням яких призначається субсидія для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг та з урахуванням відсотку зазначеному у п.2 Порядку.

6. Компенсація виплачується щомісяця за рахунок коштів місцевого бюджету через уповноважені банки по мірі надходження коштів.

Секретар міської ради

І.В.Сущенко

Положення

про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними в комунальних закладах «Красноармійській центр первинної медико-санітарної допомоги» та Красноармійська центральній районна лікарня

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок надання службових жилих приміщень і користування ними в Комунальних Зкладах «Красноармійський центр первинної медико-санітарної допомоги» та Красноармійська центральна районна лікарні (далі - лікувальні заклади).

Фонд службових жилих приміщень для забезпечення працівників лікувальних закладів формується з новозбудованого житла, звільнених жилих приміщень або квартир, придбаних у фізичних чи юридичних осіб.

1.2. Службові жилі приміщення призначаються для заселення працівниками лікувальних закладів та членами їх сімей відповідно до [постанови Кабінету Міністрів України від 01.02.2012 N 47 "Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення"](#), які перебувають у трудових відносинах із зазначеними лікувальними закладами, до одержання ними постійного жилого приміщення. Лікувальні заклади мають використовувати службові жилі приміщення за їх цільовим призначенням.

1.3. Жиле приміщення відноситься до числа службових за рішенням виконавчого органу міської ради за клопотанням керівників лікувальних закладів

1.4. До числа службових може бути включене тільки вільне жиле приміщення. Під службові жилі приміщення виділяються окремі квартири.

1.5. Облік службових жилих приміщень у всіх будинках незалежно від їх належності здійснюється у виконавчому органі місті ради, який прийняв рішення про включення жилого приміщення до числа службових.

1.6. Жиле приміщення виключається з числа службових, якщо зникла потреба в такому його використанні, а також якщо в установленому порядку його виключено з числа жилих. Виключення жилого приміщення з числа службових проводиться за рішенням виконавчого органу міської ради на підставі клопотання лікувального закладу. Про виключення жилого приміщення з числа службових здійснюється відповідний запис у журналі оперативного обліку службових жилих приміщень.

2. Надання службових жилих приміщень

2.1. Перелік категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення, визначається законодавством.

2.2. Службові жилі приміщення надаються працівникам, віднесеним до категорій осіб, яким можуть бути надані такі приміщення.

З дозволу виконавчого органу міської ради службове жиле приміщення може бути надане працівникові, який проживає в іншому населеному пункті. Такі приміщення надаються незалежно від перебування працівників на квартирному обліку, без додержання черговості та врахування відповідних пільг.

Якщо жилі приміщення, у яких проживають працівники, розташовані на такій відстані від місця їх роботи, яка унеможливує виконання ними службових обов'язків, то надання

службових жилих приміщень допускається й у випадках, коли ці працівники забезпечені житлом.

2.3. Для одержання службового жилого приміщення працівники подають заяву на ім'я керівників лікувальних закладів. До заяви додається довідка з місця проживання про склад сім'ї та реєстрацію. Члени сім'ї заявника, які бажають вселитися в службове жиле приміщення, дають письмову згоду на проживання в цьому приміщенні.

2.4. Службове жиле приміщення має бути впорядкованим відповідно до умов конкретного населеного пункту, відповідати встановленим санітарним і технічним вимогам.

2.5. При наданні службових жилих приміщень не допускається заселення однієї кімнати особами різної статі, старшими за 9 років, крім подружжя, а також особами з тяжкими формами деяких хронічних захворювань за наявності медичного висновку. Не допускається також заселення квартири, призначеної для однієї сім'ї, двома і більше сім'ями або двома і більше самотніми особами.

2.6. Службові жилі приміщення надаються в межах 13,65 квадратних метри жилої площі на одну особу, але не менше від рівня середньої забезпеченості громадян жилою площею в цьому населеному пункті, визначеного в установленому порядку.

Службове жиле приміщення може бути надане з перевищенням такого максимального розміру, якщо воно складається з однієї кімнати (однокімнатної квартири) або у випадках, визначених в абзаці першому пункту 2.5 цього Положення.

2.7. У разі крайньої виробничої потреби та за відсутності відповідного службового жилого приміщення як тимчасовий захід за згодою працівника йому може бути надане службове жиле приміщення, що не відповідає вимогам, передбаченим пунктом 2.4 і абзацом першим пункту 2.5 цього Положення, або за розміром менше від рівня середньої забезпеченості громадян жилою площею в цьому населеному пункті (але не нижче від рівня, встановленого для прийняття громадян на квартирний облік), зі збереженням права на одержання службового жилого приміщення, що відповідає зазначеним вимогам і розміру.

2.8. Службове жиле приміщення надається працівникові на всіх членів сім'ї, зазначених у пункті 2.3 цього Положення, які проживають разом з ним, а також на дружину (чоловіка) та неповнолітніх дітей, які мешкають окремо від заявника в цьому або в іншому населеному пункті.

2.9. Службові жилі приміщення надаються за рішенням виконавчого комітету міської ради з урахуванням пропозицій профспілкового комітету. У рішенні зазначається, яку займає посаду або виконує роботу особа, якій надається службове жиле приміщення, склад її сім'ї, розмір приміщення, що надається, кількість кімнат у ньому та адреса.

2.10. Працівники, зазначені в рішенні про надання службового жилого приміщення, дають письмове зобов'язання про звільнення на вимогу керівництва лікувальних закладів, займаного жилого приміщення в будинку державного або громадського жилого фонду чи в будинку житлово-будівельного кооперативу в передбачених законодавством випадках.

2.11. Рішення про надання службового жилого приміщення може бути переглянуте до видачі ордеру при виявленні обставин, які не були раніше відомі й могли вплинути на таке рішення.

2.12. Службові жилі приміщення, що звільняються, надаються особам, які мають право на їх одержання, у порядку, встановленому цим Положенням.

2.13. На підставі рішення про надання службового жилого приміщення виконавчий орган міської ради видає громадянину спеціальний ордер, який є єдиною підставою для вселення в надане службове жиле приміщення.

Спеціальний ордер дійсний протягом 30 днів.

2.14. Спеціальний ордер вручається працівникові, на ім'я якого він виданий, або за його дорученням іншій особі. При одержанні спеціального ордеру пред'являються паспорти (або документи, що їх замінюють) членів сім'ї, включених до цього ордеру.

2.15. При вселенні в надане службове жиле приміщення працівник здає спеціальний ордер у житлово-експлуатаційну організацію, а за її відсутності - відповідному підприємству,

установі, організації, що здійснює обслуговування цього жилого приміщення. Спеціальний ордер зберігається як документ суворої звітності.

Одночасно подаються паспорти всіх членів сім'ї, включених до ордера, з відміткою про зняття з реєстрації з попереднього місця проживання.

2.16. Спеціальний ордер на службове жиле приміщення може бути визнаний недійсним на підставі та в порядку, що встановлені [статтею 59 Житлового кодексу Української РСР](#).

3. Користування службовими жилими приміщеннями

3.1. На підставі спеціального ордера (пункт 2.14 цього Положення) між наймодавцем (житлово-експлуатаційною організацією, а за її відсутності - відповідним підприємством, установою, організацією) та наймачем (працівником, на ім'я якого видано спеціальний ордер) укладається договір про найм службового жилого приміщення.

3.2. Наймач службового жилого приміщення має право проживати в ньому разом із членами своєї сім'ї.

Наймач має право в установленому порядку за письмовою згодою всіх членів сім'ї, які проживають разом з ним, уселити в займане ним службове жиле приміщення свою дружину, дітей, батьків. На вселення до батьків їхніх неповнолітніх дітей такої згоди не потрібно.

3.3. За тимчасової відсутності наймача або членів його сім'ї службове жиле приміщення зберігається за ним у випадках і в строки, визначені в [статті 71 Житлового кодексу Української РСР](#).

3.4. Наймач службового жилого приміщення і члени його сім'ї зобов'язані додержуватися умов договору про найм службового жилого приміщення і правил користування жилими приміщеннями, утримання жилого будинку і прибудинкової території.

3.5. Наймач службового жилого приміщення зобов'язаний своєчасно вносити квартирну плату й плату за комунальні послуги (водопостачання, газ, електричну, теплову енергію та інші послуги) в установленому порядку.

Пільги з оплати жилого приміщення та комунальних послуг устанавлюються законодавством.

3.6. Наймач службового жилого приміщення та члени його сім'ї зобов'язані дбайливо ставитися до наданого жилого приміщення і його обладнання, проводити на умовах і в порядку, що визначаються законодавством України, за свій рахунок поточний ремонт займаного приміщення, а при звільненні приміщення здати його в належному стані.

3.7. Повнолітні члени сім'ї наймача несуть солідарну з ним майнову відповідальність за зобов'язаннями, що випливають з договору про найм службового жилого приміщення.

3.8. Наймач службового жилого приміщення та члени його сім'ї користуються також іншими правами й несуть відповідальність, що передбачено договором найму жилого приміщення.

До користування службовими жилими приміщеннями не застосовуються правила: про бронювання жилого приміщення ([статті 73 - 76 Житлового кодексу Української РСР](#)), про обмін жилого приміщення ([статті 79 - 83, 85 Житлового кодексу Української РСР](#)), у тому числі з наймачем іншого службового жилого приміщення, про зміну договору про найм жилого приміщення ([статті 103 - 106 Житлового кодексу Української РСР](#)).

4. Звільнення службових жилих приміщень

4.1. Працівник, що припинив трудові відносини з лікувальними закладами, підлягає виселенню зі службового жилого приміщення з усіма особами, які з ним проживають, без надання іншого жилого приміщення.

4.3. Інше жиле приміщення, надане працівнику у зв'язку з виселенням зі службового жилого приміщення, має розташовуватися в межах цього самого населеного пункту і відповідати встановленим санітарним і технічним вимогам.

У разі знесення будинку (жилого приміщення) або його переобладнання в нежилий, а також при загрозі обвалу будинку (жилого приміщення) наймачеві службового жилого приміщення може бути надане інше службове жиле приміщення. Надання іншого службового жилого приміщення допускається також, якщо внаслідок капітального ремонту займане службове жиле приміщення не може бути збережене або його розмір істотно зміниться ([стаття 102 Житлового кодексу Української РСР](#)).

4.4. Наймач, члени його сім'ї або інші особи, які проживають у службовому жилому приміщенні, можуть бути виселені в судовому порядку без надання іншого жилого приміщення також у випадках, передбачених частиною першою [статті 116 Житлового кодексу Української РСР](#).

4.5. Особи, які самоправно займали службове жиле приміщення, виселяються за рішенням суду без надання їм іншого жилого приміщення.

4.6. У разі визнання ордеру на службове жиле приміщення недійсним унаслідок неправомірних дій осіб, які одержали ордер, вони підлягають виселенню без надання іншого жилого приміщення.

Секретар міської ради

І.В.Сущенко