**Про умови оплати  праці**

**міського голови  в 2020 році**

Відповідно до ст. 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні», керуючись постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами,  від 15.06.1994 №414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв`язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»,  розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 03.07.2015 №231-К «Про надання доступу», керуючись ч.1 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада вирішила:

1. Установити міському голові такі надбавки:

1.1.  Надбавку за ранг посадової особи місцевого самоврядування в розмірі

залежно від встановленого рангу;

1.2. Надбавку за вислугу років в розмірі залежно від стажу роботи, який

дає право на одержання такої надбавки;

        1.3.  Надбавку за роботу в умовах режимних обмежень за наявності доступу до державної таємниці та її матеріальних носіїв з грифом «Таємно» в розмірі залежно від рівня доступу.

2. Встановити надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи міському голові в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.

3. Здійснювати щомісячно преміювання міського голови у розмірі 90 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок та доплат, передбачених чинним законодавством. Здійснювати преміювання міського голови до державних і професійних свят в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати при наявності економії фонду оплати праці.

4. Щорічно надавати міському голові допомогу на оздоровлення, при наданні щорічної відпустки, та  матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань в розмірі середньомісячної заробітної плати, відповідно до поданих заяв.

5. Рішення міської ради від 20.12.2018 № 1402-МР «Про умови оплати праці міського голови в 2019 році» вважати таким, що втратило чинність з 01.01.2020.

6. Начальнику відділу бухгалтерського обліку та звітності, головному бухгалтеру апарату міської ради та її виконавчого комітету Ставицькій Л.С. проводити нарахування  за фактично відпрацьований час.

**Міський голова Ігор АЛЄКСЄЄВ**